

Профсоюзная Фемида



Вопрос: Больничный лист—2011г. новые правила. Что же нас ожидает?

В декабре 2010 года увидел свет закон «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». Несмотря на звучавшие ранее предложения увеличить срок стажа для получения больничного со стопроцентной оплатой до 15 лет, в законе сохранены нынешние страховые стажевые пороги, от которых зависит величина выплат по больничному листу.

Как и раньше, пособие по временной нетрудоспособности в 2011 году будет выплачиваться в следующих размерах:

при страховом стаже до пяти лет — 60 % от среднего заработка;

от пяти до восьми лет — 80 % среднего заработка;

свыше восьми лет — 100 % от среднего заработка.

Прежде всего, изменятся правила расчета среднего заработка. Если сейчас он вычисляется за год, то больничный лист *в 2011-м будет соответствовать расчетному периоду в два года*. Это касается и пособия по беременности и родам. Учитывая, что за два года заработная плата работника могла меняться в сторону увеличения, то нововведение может снизить размер выплат у таких категорий работников.

С 2011 года вводятся три существенных изменения:

Первое: работодатель оплачивает не два дня, а три с четвертого дня оплачивает фонд социального страхования.

Второе: раньше, чтобы вычислить сумму для расчета по больничному исходили из вашей зарплаты за год. Суммировали, сколько вы заработали в течение года, и исходя из этой суммы вычисляли объем пособия по временной нетрудоспособности. Теперь — все то же самое, но только зарплату будут учитывать за два года. То есть, если раньше предельную величину ваших заработков делили на 365, то теперь будут делить на 730.

Важно, что порядок расчета, который начнет действовать в следующем году, будет учитывать не только периоды, когда работник фактически не работал, но и выплат, которые ему начислялись за это время (например, оплата отпуска, сохранение среднего заработка во время учебы и других случаях, предусмотренных законодательством). "Ранее из расчетного периода для исчисления пособий исключались как сами такие периоды, так и соответствующие им выплаты, - отмечают чиновники министерства. - Таким образом, эти изменения не приведут к уменьшению размера пособия".

В то же время, если, скажем, работник в течение этого двухлетнего периода долгое время болел, это негативно скажется на размере пособия. Ведь выплаты по больничным не включаются в общий размер заработка за это время. А делиться общая сумма теперь будет не на фактически отработанные дни, а на календарные.

Важно, что для женщин, уже имеющих детей, закон сделал послабление: если в течение двух лет, предшествующих году ухода в декрет, женщина уже была в отпуске по беременности и родам или ухаживала за ребенком до 1,5 лет, она может представить для расчета пособия другой двухлетний период - когда она работала в полную силу.

Третье: на работодателя возложена обязанность выдавать работнику в день увольнения или по его письменному заявлению после увольнения (не позднее трех дней со дня подачи заявления) справку о сумме заработка за два календарных года, предшествующих году прекращения работы.

Дата публикации: 24.12.2010
<http://www.up74.ru/rubricks/doskonalno/2010/dekabr-10/bolnichnyj-list2011-novye-pravila/>