

Профсоюзная Фемида



Вопрос: Разделить отпуск на части.

В графике отпусков ставится полное количество дней или по желанию работника можно разделить его на две части (28 и 24 дня)?

Ответ:

Ежегодный оплачиваемый отпуск согласно ч.1 ст.125 ТК может быть разделен на части по соглашению между работником и работодателем. Инициатива разделения отпуска обычно исходит от работника, но согласие работодателя необходимо.

Вопрос об использовании отпуска по частям может решаться как при составлении графика ежегодных отпусков на календарный год, так и непосредственно при предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска.